

# Новое в охране труда-2019 – утвержденные и ожидаемые изменения

Обновление законодательства в области охраны труда и безопасности на предприятиях будет происходить в течение всего 2019 года. Работодатели и сотрудники должны знать, что же изменится, а также - к чему готовиться.

## Изменения в оценке квалификации работников с 1 января 2019 года

В том случае, когда обязанности подчиненных прописаны в нормативно правовых актах, работодатель должен проводить оценку квалификации.

Процедура будет проводиться **независимо**.

*Об этом гласит закон федерального уровня под номером 238, утвержденный 3 июля 2016 года.*

**Процесс оценивания** будет проходить в специальном центре, независимыми экспертами. Специалист должен будет пройти тестирование в виде профессионального экзамена.

### Инициатором проведения процедуры оценивания может быть:

1. **Работодатель.** Тогда процедура будет проводиться за его счет.
2. **Работник.** В этом случае, специалист может оплатить процедуру сам или воспользоваться средствами других лиц, физических и юридических.

### Выделяют принципы независимой процедуры оценивания квалификации:

1. Подчиненный должен дать согласие, прежде чем проходить экзамен. Участие – добровольное.
2. Провал не значит увольнение. Работодателю никто не дает права сократить/уволить специалиста, если он не прошел экзаменовку.
3. Проверка будет проведена на платной основе – денежные средства направляет инициатор.
4. Лицо, желающее пройти экзамен, должно подать личное заявление в центр. Может заявление подать законный представитель, предоставив доверенность.
5. Если работодатель желает, чтобы его подчиненные проходили данную процедуру, то должен обязательно указать в коллективном или трудовом договоре данный нюанс.
6. Во время прохождения тестирования за работником сохраняется его место работы и средний заработок (ФЗ-№239, утвержденный 3 июля 2016 года).
7. Проводит процедуру организация, имеющая аккредитацию для проведения такой деятельности.
8. Сведения о пройденном экзамене будут направлены в реестр национального агентства развития квалификаций.

### После того, как гражданин пройдет тестирование, ему в течение 1 месяца выдадут:

1. **Свидетельство о квалификации.** В том случае, если специалист успешно прошел процедуру.
2. **Заключение о прохождении профэкзамена и рекомендации.** Когда работник получил неудовлетворительную оценку.

*Работодатели сегодня могут сами решить, когда и кому следует пройти данную процедуру оценивания квалификации.*

## Изменились правила кадрового учета на малых предприятиях с 2019 года

**Новая глава Трудового кодекса – 48.1** – начала действовать в 2017 году. В ней прописаны особенности контролирования труда сотрудников, которые работают в сфере малого предпринимательства или на микропредприятиях.

Организации и ИП вправе отказаться от утверждения/принятия локальных актов.

### Например:

1. Правила внутреннего распорядка и режима на предприятиях.
2. Положения, в которых прописан порядок оплаты труда.
3. Приказы о премировании.
4. График смен и др.

Но, отказавшись от данных актов, бизнесмен должен **дополнить трудовой или коллективный договор** соответствующим пунктом или разделом.

*Кстати, 27 августа 2016 года Правительство утвердило типовую форму трудового договора специально для предпринимателей сферы малого бизнеса или микропредприятий. Указали ее в Постановлении №858.*

## Санитарные требования к рабочим местам – новое в Охране труда с 1 января 2019 года

В новом **СанПиНе под номером 2.2.4.3359-16** перечислены факторы, касающиеся мест, предназначенных для работы.

### Факторы связаны с:

1. Освещением.
2. Окружающим шумовым барьером и всевозможными вибрациями.
3. Защитой от инфракрасного звука.
4. Излучением – лазерном/ультрафиолетовом.
5. Показателями микроклимата.
6. Электрическим/магнитным/электромагнитным полями.

В документе вы сможете узнать, как организовать место работнику по всем правилам, какие методы измерения данных факторов существуют и какие меры профилактики следует проводить.

*Лучшее заранее изучить СанПиН, иначе потом придется оплачивать штраф, сумма которого немала – до 80 тыс.руб.*

## Новый ГОСТ Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда – с 1 марта 2019 года

С марта текущего года стал действовать **ГОСТ под номером 12.0.004-2015**.

*Он заменил ГОСТ под номером 12.0.004-90.*

### Согласно новому документу, обучение по безопасности будет выражаться в:

1. Дистанционном обучении.
2. Аудиторских занятиях, семинарах, лекциях, всевозможных тренингах.
3. Стажировке.
4. Инструктаже.
5. Получении навыков и приемов, которые помогут правильно выполнить работу, на основе использования тренажера или учебного рабочего места.
6. Изучении «обучающего комплекса».

7. Получении навыков и приемов, помогающих оказать первую медицинскую помощь, на основе обучения на тренажерах или манекенах.
8. Прохождении тестирования на ПК.
9. Проведении деловых игр с использованием тренажеров и манекенах.

### **Работодатель должен оповестить подчиненных в решении, указав, что:**

1. Будет проведено специальное обучение по безопасности труда.
2. В какой форме будет проведено обучение.
3. Каков будет порядок проведения занятий и т.п.
4. Когда будет проведено обучение, с какой периодичностью и продолжительностью.
5. Как будут по окончании проверены знания.
6. Будет ли собрана экзаменационная комиссия, кто войдет в ее число.

Обязательно при выборе обучения будет учтен характер деятельности сотрудников, их прямые обязанности.

*Работодатель должен будет разработать **программы обучения**, в которых будет рассчитана тема каждого занятия/лекции.*

*Он может назначить специального человека, организующего данное обучение на предприятии.*

## **Изменения в Охране труда водителей в 2019 году**

Отметим два самых важных изменения. Первый – приказ Минтранса под номером 15, утвержденный 20 августа 2004 года, пересмотрели, и решили изменить порядок использования транспортом и продолжительность рабочего времени водителей.

### **Новшества таковы:**

1. Работник должен сделать специальный перерыв, если находится за рулем больше 4,5 часов. Продолжительность отдыха – меньше 45 минут. Можно разбивать это время на два перерыва: 15 и 30 минут.
2. Водитель, работающий на 8-часовой смене, может рассчитывать на отдых или питание в течение 30-180 минут. Это время можно разделить на три перерыва.
3. Время продолжительности на отдых и питание не может быть больше 3 часов.
4. Продолжительность отдыха в неделю составляет 45 часов, причем непрерывных. Ранее было 42 часа.

Второе изменение касается **оплаты труда водителей**. Теперь минимальная заработная плата составляет 8800 руб.

*Работодателя могут привлечь к административной ответственности в виде штрафа, если он будет оплачивать зарплату ниже установленной суммы.*

## **Изменения в разделе 10 Трудового Кодекса РФ**

Министерство труда решили обновить 10 раздел трудового кодекса.

### **Будут внесены такие поправки:**

1. Профриски по причиненному вреду будут подразделяться на несколько уровней – допустимому, прогнозируемому, повышенному, недопустимому.
2. Оценивать профриск каждого сотрудника будут, учитывая его место и условия работы.
3. Работодатели должны будут проводить системные мероприятия, направленные на выявление профрисков. Это позволит снизить уровень возникновения опасности на предприятии или вообще исключить появление профриска.
4. Расследованию теперь подлежат микротравмы и повреждения.
5. Производство или деятельность организации «встанет» в том случае, если выявят опасные условия труда или недопустимый уровень профриска работников. Запустить деятельность станет возможно после исправления недочетов по ОТ, причем подтвердить это придется проверкой.
6. Будут выдвинуты новые требования к комитетам по ОТ – они станут обязательными для компаний, где трудится более 15 человек.

7. Комитет по ОТ станет неотъемлемым подразделением организации.

*Мы перечислили самые важные изменения, с другими вы сможете ознакомиться самостоятельно в 10 разделе ТК РФ.*

## **Другие изменения в Охране труда 2019 года – чего ожидать?**

Возможны такие новшества будут в скором времени, если подпишут соответствующую документацию:

1. Средствами индивидуальной защиты оснастят трудящихся на вредных и опасных производствах, а также на предприятиях, связанных с лесопроизводством, химическими или целлюлозными веществами или элементами.
2. Будут установлены новые меры, предупреждающие травматизм на предприятиях.
3. Определят заболевания, которые определяют лечение специалистов в санаториях России, а также порядок финансирования лечения.
4. Будут определены требования к спецодежде и обуви – должны быть созданы из отечественного сырья. Финансы будут выделены из взносов ФСС.