Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Централизованная клубная система»
Уссурийского городского округа
(МБУК ЦКС УГО)

ПРИКАЗ

01.11.2018 г. № 155

г. Уссурийск

О внесении изменений в
Положение об оплате труда

В целях совершенствования системы оплаты труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная клубная система» Уссурийского городского округа, утвержденное приказом МБУК ЦКС УГО № 137 от 08.09.2017 г.

1.1. Изменить пункт 4.3. раздела 4, изложив его в следующей редакции: «4.3. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность, высокие результаты и качество работы за месяц;
- выплаты за выслугу лет;
- выплаты за звание;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц и (или) квартал».

1.2. Изменить пункт 4.7 раздела 4, изложив его в следующей редакции: «4.7. В целях материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей, повышения качества работы и уровня ответственности за ее выполнение работникам

Учреждения выплачивается премия по итогам работы за месяц и (или) квартал.

Выплата премии устанавливается в пределах экономии фонда оплаты труда за счет бюджетных ассигнований, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых Учреждением на оплату труда работников.

Размеры премиальных выплат по итогам работы за месяц не могут превышать 200 процентов от должностного оклада работника Учреждения. Размеры премиальных выплат по итогам работы за квартал не могут превышать 200 процентов от должностного оклада работника Учреждения.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ и мероприятий.

2. Изменения, указанные в п. 1 настоящего приказа ввести в действие с 01.11.2018 г.

3. Разместить изменения на официальном сайте www.cks-ussuri.ru в течение пяти рабочих дней с даты подписания настоящего приказа.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор Е.А. Вовк