

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

\_\_\_\_\_ Т.М. Иванникова

«18» \_\_\_\_\_ 20 18 г.



**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом МБУК ЦКС УГО  
от 27.07.2018 г. № 98

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

об установлении повышающих коэффициентов работникам  
муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Централизованная клубная система»  
Уссурийского городского округа

г. Уссурийск  
2018

## **1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано на основании Решения Думы Уссурийского городского округа от 20.12.2013 №839-НПА и изменений внесённых в него по Решению Думы Уссурийского городского округа Приморского края от 29.08.2014 №949-НПА, от 18.07.2017 № 637-НПА, Положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная клубная система» Уссурийского городского округа», утвержденного приказом директора от 08.09.2017 № 137, которое определяет порядок установления повышающих коэффициентов к окладам работников МБУК ЦКС УГО.

Применение повышающих коэффициентов не образует новых окладов и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат, кроме районного коэффициента, а также процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путём умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

## **2. Порядок установления повышающих коэффициентов**

Повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом квалификационного и профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, опыта работы по занимаемой должности, сложности и объема выполняемой работы.

Директор вправе устанавливать к окладу работников учреждения повышающий коэффициент от 0,5 до 3.

Повышающие коэффициенты устанавливаются приказом директора МБУК ЦКС УГО сроком не менее чем на 6 месяцев.

Размер повышающего коэффициента к окладу может быть изменен в случаях получения соответствующего образования, изменения выслуги лет по опыту работы в занимаемой должности, объёмов выполняемой работы. Изменения повышающего коэффициента в связи с получением образования производится с момента предоставления в отдел кадров соответствующего документа об образовании. Изменение повышающего коэффициента при изменении выслуги лет по опыту работы в занимаемой должности производится со дня достижения соответствующего стажа работы. Изменение повышающего коэффициента при изменении объёмов выполняемой работы со дня фактического его изменения.

### **3. Критерии установления повышающего коэффициента**

**3.1. Критерии установления повышающего коэффициента заместителям директора, главному бухгалтеру, главному энергетiku, заведующему отделом кадров, заведующему планово-экономическим отделом**

**3.1.1. Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей (0,5):**

- высшее образование -0,5

**3.1.2. Опыт работы в занимаемой должности (1,0):**

- до 1 года -0,1  
- от 1 года до 5 лет -0,3  
- от 5 до 10 лет -0,5  
- от 10 до 15 лет -0,7  
- от 15 до 20 лет -0,8  
- от 20 до 25 лет -0,9  
- свыше 25 лет -1,0

**3.1.3. Объём выполняемых работ (1,5)**

- осуществление работы на выезде (выезды по территории УГО и за его пределы для осуществления непосредственной деятельности) -0,2  
- работа с подчинёнными -0,3  
- непосредственная работа с персоналом, посетителями, заказчиками или исполнителями услуг, -0,1  
- зрительные нагрузки -0,2  
- интеллектуальные нагрузки -0,3  
- инициативность -0,3  
- дополнительные нагрузки -0,1

**3.2. Критерии установления повышающего коэффициента заведующим отделами: по культурно-досуговой деятельности, юридическим, по закупкам, административно-хозяйственным, организационно-аналитическим, по работе с детьми, художественно-прикладного творчества, музыкальным, внестационарного обслуживания**

**3.2.1. Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей (0,5):**

- высшее образование -0,5
- среднее профессиональное образование -0,4

### **3.2.2. Опыт работы в занимаемой должности (1,0):**

- до 1 года -0,1
- от 1 года до 5 лет -0,3
- от 5 до 10 лет -0,5
- от 10 до 15 лет -0,7
- от 15 до 20 лет -0,8
- от 20 до 25 лет -0,9
- свыше 25 лет -1,0

### **3.2.3. Объём выполняемых работ (1,5)**

- осуществление работы на выезде (выезды по территории УГО и за его пределы для осуществления непосредственной деятельности) -0,2
- работа с подчинёнными -0,3
- непосредственная работа с персоналом, заказчиками или исполнителями услуг, -0,1
- зрительные нагрузки -0,2
- интеллектуальные нагрузки -0,3
- инициативность -0,3
- дополнительные нагрузки -0,1

## **3.3. Критерии установления повышающего коэффициента заведующим Домами культуры, клубов, художественным руководителям**

### **3.3.1. Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей (0,5):**

- высшее образование -0,5
- среднее профессиональное образование -0,4

### **3.3.2. Опыт работы в занимаемой должности (1,0):**

- до 1 года -0,1
- от 1 года до 5 лет -0,3
- от 5 до 10 лет -0,5
- от 10 до 15 лет -0,7
- от 15 до 20 лет -0,8
- от 20 до 25 лет -0,9
- свыше 25 лет -1,0

### 3.3.3.Объём выполняемых работ (1,5)

#### Группа по оплате труда:

- 1 группа оплаты труда	- 0,4
- 2 группа оплаты труда	- 0,3
- 3 группа оплаты труда	- 0,2
- 4 группа оплаты труда	- 0,1
- не имеет группы	- 0
- организация культурно-досуговой деятельности за пределами основного рабочего места	-0,2
- интеллектуальные нагрузки	-0,3
- зрительные нагрузки	-0,2
- инициативность	-0,3
- дополнительные нагрузки	-0,1

### 3.4. Критерии установления повышающего коэффициента программисту, юрисконсульту, экономисту, бухгалтеру, специалисту по кадрам, делопроизводителю, документоведу, секретарю, методисту

#### 3.4.1.Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей (0,5):

- высшее образование	-0,5
- среднее профессиональное образование	-0,4

#### 3.4.2. Опыт работы в занимаемой должности (1,0):

- до 1 года	-0,1
- от 1 года до 5 лет	-0,3
- от 5 до 10 лет	-0,5
- от 10 до 15 лет	-0,7
- от 15 до 20 лет	-0,8
- от 20 до 25 лет	-0,9
- свыше 25 лет	-1,0

#### 3.4.3.Объём выполняемых работ (1,5)

- осуществление работы на выезде (выезды по территории УГО и за его пределы для осуществления непосредственной деятельности)	-0,2
- непосредственная работа с персоналом, посетителями, заказчиками и исполнителями услуг	-0,2
- зрительные нагрузки	-0,2
- интеллектуальные нагрузки	-0,3

- МОНОТОННОСТЬ	-0,2
- ИНИЦИАТИВНОСТЬ	-0,3
- ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ НАГРУЗКИ	-0,1

**3.5. Критерии установления повышающего коэффициента менеджеру по культурно-массовому досугу, режиссёру-постановщику отдела культурно-досуговой деятельности:**

**3.5.1. Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей (0,5):**

- высшее образование	-0,5
- среднее профессиональное образование	-0,4

**3.5.2. Опыт работы в занимаемой должности (1,0):**

- до 1 года	-0,1
- от 1 года до 5 лет	-0,3
- от 5 до 10 лет	-0,5
- от 10 до 15 лет	-0,7
- от 15 до 20 лет	-0,8
- от 20 до 25 лет	-0,9
- свыше 25 лет	-1,0

**3.5.3. Объём выполняемых работ (1,5)**

- осуществление работы на выезде (выезды по территории УГО и за его пределы для осуществления непосредственной деятельности)	-0,2
- непосредственная работа с людьми	-0,3
- работа со спонсорами, исполнителями или заказчиками услуг	-0,1
- зрительные нагрузки	-0,2
- интеллектуальные нагрузки	-0,3
- инициативность	-0,3
- дополнительные нагрузки	-0,1

**3.6 Критерии установления повышающего коэффициента инженеру по ремонту, специалисту по охране труда**

**3.6.1. Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей (0,5):**

- высшее образование	-0,5
- среднее профессиональное образование	-0,4

### **3.6.2. Опыт работы в занимаемой должности (1,0):**

- до 1 года	-0,1
- от 1 года до 5 лет	-0,3
- от 5 до 10 лет	-0,5
- от 10 до 15 лет	-0,7
- от 15 до 20 лет	-0,8
- от 20 до 25 лет	-0,9
- свыше 25 лет	-1,0

### **3.6.3. Объём выполняемых работ (1,5)**

- осуществление работы на выезде (выезды по территории УГО и за его пределы для осуществления контроля и непосредственной деятельности)	- 0,2
- непосредственная работа с персоналом	- 0,2
- непосредственное взаимодействие с учреждениями и органами по осуществлению деятельности, исполнителями или заказчиками услуг	-0,2
- зрительные нагрузки	-0,2
- интеллектуальные нагрузки	-0,3
- инициативность	-0,3
- дополнительные нагрузки	-0,1

**3.7. Критерии установления повышающего коэффициента специалистам обособленных структурных подразделений: хормейстеру, балетмейстеру – постановщику, балетмейстеру, аккомпаниатору, аккомпаниатору-концертмейстеру, звукооператору, звукорежиссёру, режиссёру-постановщику, режиссёру массовых представлений, художнику-постановщику, руководителю кружка, концертмейстеру, культорганизатору, осветителю:**

#### **3.7.1. Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей (0,5):**

- высшее образование	-0,5
- среднее профессиональное образование	-0,4

#### **3.7.2. Опыт работы в занимаемой должности (1,0):**

- до 1 года	-0,1
- от 1 года до 5 лет	-0,3
- от 5 до 10 лет	-0,5
- от 10 до 15 лет	-0,7
- от 15 до 20 лет	-0,8
- от 20 до 25 лет	-0,9

- свыше 25 лет -1,0

### 3.7.3.Объём выполняемых работ (1,5)

- организация культурно-досуговой деятельности за пределами основного места работы -0,2
- интеллектуальные нагрузки -0,3
- инициативность -0,3
- разработка новых программ -0,3
- работа с талантливыми детьми -0,1
- работа с коллективом, имеющим звание «Заслуженный», «Народный», «Образцовый» -0,2
- дополнительные нагрузки - 0,1

### 3.8. Критерии установления повышающего коэффициента костюмеру:

#### 3.8.1.Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей (0,4):

- среднее профессиональное образование -0,4
- общее среднее образование -0,2

#### 3.8.2. Опыт работы в занимаемой должности (1,0):

- до 1 года -0,1
- от 1 года до 5 лет -0,3
- от 5 до 10 лет -0,5
- от 10 до 15 лет -0,7
- от 15 до 20 лет -0,8
- от 20 до 25 лет -0,9
- свыше 25 лет -1,0

#### 3.8.3.Объём выполняемых работ (1,6)

- количество клубных формирований в обособленном структурном подразделении
- более 20 -0,5
- от 16 до 20 -0,3
- от 10 до 16 -0,2
- до 10 -0,1
- работа с коллективом, имеющим звание «Заслуженный», «Народный», «Образцовый» -0,2
- зрительные нагрузки -0,2
- монотонность -0,3

- инициативность -0,3
- дополнительные нагрузки -0,1

### **3.9. Критерии установления повышающего коэффициента водителю:**

#### **3.9.1. Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей (0,5):**

- наличие водительской категории**
- категории В, С, D -0,5
  - категории В, С или В, D -0,4

#### **3.9.2 Опыт работы в занимаемой должности (1,0):**

- до 1 года -0,1
- от 1 года до 5 лет -0,3
- от 5 до 10 лет -0,5
- от 10 до 15 лет -0,7
- от 15 до 20 лет -0,8
- от 20 до 25 лет -0,9
- свыше 25 лет -1,0

#### **3.9.3. Объем выполняемых работ (1,5)**

- поездки за пределы УГО -0,3
- обеспечение мелкого ремонта -0,3
- зрительные нагрузки -0,2
- монотонность -0,3
- инициативность -0,3
- дополнительные нагрузки -0,1

### **3.10. Критерии установления повышающего коэффициента заведующему хозяйством:**

#### **3.10.1. Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей (0,4):**

- среднее профессиональное образование -0,4

#### **3.10.2. Опыт работы в занимаемой должности (1,0):**

- до 1 года -0,1
- от 1 года до 5 лет -0,3
- от 5 до 10 лет -0,5

- от 10 до 15 лет	-0,7
- от 15 до 20 лет	-0,8
- от 20 до 25 лет	-0,9
- свыше 25 лет	-1,0

### **3.10.3.Объём выполняемых работ (1,6)**

площадь здания (помещений) и территории	
- более 500 кв. м.	-0,6
- до 500 кв. м.	-0,4
- взаимодействие с сотрудниками и посетителями	-0,2
- осуществление ремонтных работ	- 0,1
- инициативность	-0,3
- монотонность	-0,3
- дополнительные нагрузки	-0,1

### **3.11. Критерии установления повышающего коэффициента подсобному рабочему, уборщику помещений, сторожу (вахтёру):**

#### **3.11.1. Опыт работы в занимаемой должности (1,0):**

- до 1 года	-0,1
- от 1 года до 5 лет	-0,3
- от 5 до 10 лет	-0,5
- от 10 до 15 лет	-0,7
- от 15 до 20 лет	-0,8
- от 20 до 25 лет	-0,9
- свыше 25 лет	-1,0

#### **3.11.2 Объём выполняемых работ (2,0)**

площадь здания (помещений)	
- более 500 кв. м.	-0,6
- до 500 кв. м.	-0,4
- взаимодействие с сотрудниками и посетителями	-0,2
- зрительные нагрузки (для сторожей-вахтёров)	-0,2
- самостоятельность	-0,3
- инициативность	-0,3
- монотонность	-0,3
- дополнительные нагрузки	-0,1

### **3.12. Критерии установления повышающего коэффициента машинисту котельной, оператору котельной:**

#### **3.12.1. Опыт работы в занимаемой должности (1,0):**

- до 1 года	-0,1
- от 1 года до 5 лет	-0,3
- от 5 до 10 лет	-0,5
- от 10 до 15 лет	-0,7
- от 15 до 20 лет	-0,8
- от 20 до 25 лет	-0,9
- свыше 25 лет	-1,0

#### **3.12.2. Объём выполняемых работ (2,0)**

общая площадь здания	
- более 500 кв. м.	-0,6
- до 500 кв. м.	-0,4
вид отопления	
- уголь	- 0,3
- электрокотел	- 0,2
- зрительные нагрузки (для операторов)	- 0,2
- осуществление мелкого ремонта	- 0,2
- монотонность	-0,3
- инициативность	-0,3
- дополнительные нагрузки	-0,1

### **3.13. Критерии установления повышающего коэффициента агенту по снабжению:**

#### **3.13.1. Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей (0,4):**

- среднее профессиональное образование	-0,4
--	------

#### **3.13.2. Опыт работы в занимаемой должности (1,0):**

- до 1 года	-0,1
- от 1 года до 5 лет	-0,3
- от 5 до 10 лет	-0,5
- от 10 до 15 лет	-0,7

- от 15 до 20 лет	-0,8
- от 20 до 25 лет	-0,9
- свыше 25 лет	-1,0

### **3.13.3.Объём выполняемых работ (1,6)**

- осуществление работы на выезде (выезды по территории УГО и за его пределы для осуществления непосредственной деятельности)	-0,2
-непосредственное взаимодействие с организациями и учреждениями, получателями грузов, исполнителями или заказчиками услуг	-0,2
- оперативность	- 0,3
- зрительные нагрузки	-0,2
- монотонность	-0,3
- инициативность	-0,3
- дополнительные нагрузки	-0,1

## **4. Порядок прекращения применения повышающего коэффициента**

4.1. Повышающие коэффициенты не применяются по истечении срока их действия или при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для их установления.

4.2. Основанием для изменения (отмены) повышающего коэффициента служит приказ директора Учреждения.

Прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью на 16 ( шестнадцать ) листах.

Директор МБУК ЦКС УГО

  
Д.Л. Веклич

