

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации

Т.М. Иванникова

« 08 » *Иванникова* 20 *17* г.



УТВЕРЖДЕНО
приказом МБУК ЦКС УГО
от 08.09.2017 г. № 138

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении повышающих коэффициентов работникам
муниципального бюджетного учреждения культуры
«Централизованная клубная система»
Уссурийского городского округа

г. Уссурийск
2017

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано на основании Решения Думы Уссурийского городского округа от 20.12.2013 №839-НПА и изменений внесённых в него по Решению Думы Уссурийского городского округа Приморского края от 29.08.2014 №949-НПА, от 18.07.2017 № 637-НПА, Положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная клубная система» Уссурийского городского округа», утвержденного приказом директора от 08.09.2017 № 137, которое определяет порядок установления повышающих коэффициентов к окладам работников МБУК ЦКС УГО.

Применение повышающих коэффициентов не образует новых окладов и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат, кроме районного коэффициента, а также процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путём умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

2. Порядок установления повышающих коэффициентов

Повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом квалификационного и профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, опыта работы по занимаемой должности, сложности и объема выполняемой работы.

Директор вправе устанавливать к окладу работников учреждения повышающий коэффициент от 0,5 до 3.

Повышающие коэффициенты устанавливаются приказом директора МБУК ЦКС УГО сроком на 6 месяцев.

Размер повышающего коэффициента к окладу может быть изменен в случаях получения соответствующего образования, изменения выслуги лет по опыту работы в занимаемой должности, объемов выполняемой работы. Изменения повышающего коэффициента в связи с получением образования производится с момента предоставления в отдел кадров соответствующего документа об образовании. Изменение повышающего коэффициента при изменении выслуги лет по опыту работы в занимаемой должности производится со дня достижения соответствующего стажа работы.

3. Критерии установления повышающего коэффициента

3.1. Критерии установления повышающего коэффициента заместителям директора, главному бухгалтеру, начальникам (заведующим) отделов, менеджеру по культурно-массовому досугу, режиссёру-

постановщику отдела культурно-досуговой деятельности, методисту, главному энергетiku, инженеру по ремонту, специалисту по охране труда, программисту, юрисконсульту, экономисту, бухгалтеру, специалисту по кадрам, делопроизводителю, документоведу, секретарю:

3.1.1. Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей (0,5):

- высшее образование -0,5
- среднее профессиональное образование -0,4
- начальное профессиональное образование и специальная подготовка по установленной программе - 0,3

3.1.2. Опыт работы в занимаемой должности (1,0):

- до 1 года -0,1
- от 1 года до 5 лет -0,3
- от 5 до 10 лет -0,5
- от 10 до 15 лет -0,7
- от 15 до 20 лет -0,8
- от 20 до 25 лет -0,9
- свыше 25 лет -1,0

3.1.3. Объём выполняемых работ (1,5)

- осуществление работы на выезде (выезды по территории УГО и за его пределы для осуществления непосредственной деятельности) -0,1
- работа с подчинёнными, либо непосредственная работа со всем персоналом -0,3
- зрительные нагрузки -0,2
- интеллектуальные нагрузки -0,3
- монотонность -0,2
- инициативность -0,3
- дополнительные нагрузки -0,1

3.2. Критерии установления повышающего коэффициента заведующим обособленных структурных подразделений, художественным руководителям:

3.2.1. Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей (0,5):

- высшее образование -0,5
- среднее профессиональное образование -0,4

- начальное профессиональное образование и специальная подготовка по установленной программе - 0,3

3.2.2. Опыт работы в занимаемой должности (1,0):

- до 1 года -0,1
- от 1 года до 5 лет -0,3
- от 5 до 10 лет -0,5
- от 10 до 15 лет -0,7
- от 15 до 20 лет -0,8
- от 20 до 25 лет -0,9
- свыше 25 лет -1,0

3.2.3. Объём выполняемых работ (1,5)

Группа по оплате труда:

- 1 группа оплаты труда - 0,4
- 2 группа оплаты труда - 0,3
- 3 группа оплаты труда - 0,2
- 4 группа оплаты труда - 0,1
- не имеет группы - 0

- организация культурно-досуговой деятельности за пределами основного рабочего места -0,2
- интеллектуальные нагрузки -0,3
- зрительные нагрузки -0,2
- инициативность -0,3
- дополнительные нагрузки -0,1

3.3. Критерии установления повышающего коэффициента специалистам обособленных структурных подразделений: хормейстеру, балетмейстеру – постановщику, балетмейстеру, аккомпаниатору, аккомпаниатору-концертмейстеру, звукооператору, звукорежиссёру, режиссёру-постановщику, режиссёру массовых представлений, художнику-постановщику, руководителю кружка, концертмейстеру, культорганизатору:

3.3.1. Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей (0,5):

- высшее образование -0,5
- среднее профессиональное образование -0,4
- начальное профессиональное образование и специальная подготовка по установленной программе -0,3

3.3.2. Опыт работы в занимаемой должности (1,0):

- до 1 года	-0,1
- от 1 года до 5 лет	-0,3
- от 5 до 10 лет	-0,5
- от 10 до 15 лет	-0,7
- от 15 до 20 лет	-0,8
- от 20 до 25 лет	-0,9
- свыше 25 лет	-1,0

3.3.3.Объём выполняемых работ (1,5)

- организация культурно-досуговой деятельности за пределами основного места работы	-0,2
- интеллектуальные нагрузки	-0,3
- инициативность	-0,3
- разработка новых программ	-0,3
- работа с талантливыми детьми	-0,1
- работа с коллективом, имеющим звание «Заслуженный», «Народный», «Образцовый»	-0,2

3.4. Критерии установления повышающего коэффициента костюмеру:

3.4.1.Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей (0,5):

- высшее образование	-0,5
- среднее профессиональное образование	-0,4
- начальное профессиональное образование и специальная подготовка по установленной программе	-0,3
- общее среднее образование	-0,2

3.4.2. Опыт работы в занимаемой должности (1,0):

- до 1 года	-0,1
- от 1 года до 5 лет	-0,3
- от 5 до 10 лет	-0,5
- от 10 до 15 лет	-0,7
- от 15 до 20 лет	-0,8
- от 20 до 25 лет	-0,9
- свыше 25 лет	-1,0

3.4.3.Объём выполняемых работ (1,5)

- количество клубных формирований в обособленном структурном подразделении	
- более 20	-0,5
- от 16 до 20	-0,3
- от 10 до 16	-0,1
- до 10	-0,05
- работа с коллективом, имеющим звание «Заслуженный», «Народный», «Образцовый»	-0,2
- зрительные нагрузки	-0,2
- монотонность	-0,2
- инициативность	-0,3
- дополнительные нагрузки	-0,1

3.5. Критерии установления повышающего коэффициента водителю:

3.5.1. Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей (0,5):

наличие водительской категории

- категории В, С, D	-0,5
- категории В, С или В, D	-0,4

3.5.2 Опыт работы в занимаемой должности (1,0):

- до 1 года	-0,1
- от 1 года до 5 лет	-0,3
- от 5 до 10 лет	-0,5
- от 10 до 15 лет	-0,7
- от 15 до 20 лет	-0,8
- от 20 до 25 лет	-0,9
- свыше 25 лет	-1,0

3.5.3. Объём выполняемых работ (1,5)

- поездки за пределы УГО	-0,1
- своевременность осуществления плановых выездов	-0,2
- отсутствие нарушений правил дорожного движения	-0,3
- зрительные нагрузки	-0,2
- монотонность	-0,3
- инициативность	-0,3
- дополнительные нагрузки	-0,1

3.6. Критерии установления повышающего коэффициента заведующему хозяйством:

3.6.1. Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей (0,5):

- высшее образование	-0,5
- среднее профессиональное образование	-0,4
- начальное профессиональное образование	-0,3
- среднее общее образование	-0,2
- основное общее образование	-0,1

3.6.2. Опыт работы в занимаемой должности (1,0):

- до 1 года	-0,1
- от 1 года до 5 лет	-0,3
- от 5 до 10 лет	-0,5
- от 10 до 15 лет	-0,7
- от 15 до 20 лет	-0,8
- от 20 до 25 лет	-0,9
- свыше 25 лет	-1,0

3.6.3. Объём выполняемых работ (1,5)

- выполнение обязанностей за пределами основного места работы	-0,4
- инициативность	-0,3
- монотонность	-0,3
площадь здания (помещений)	
- более 500 кв. м.	-0,4
- до 500 кв. м.	-0,2
- дополнительные нагрузки	-0,1

3.7. Критерии установления повышающего коэффициента рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (КОиРЗ), подсобному рабочему, уборщику помещений, сторожу (вахтёру), дворнику:

3.7.1. Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей (0,5):

- высшее образование	-0,5
- среднее профессиональное образование	-0,4
- начальное профессиональное образование	-0,3
- среднее общее образование	-0,2
- основное общее образование	-0,1

3.7.2. Опыт работы в занимаемой должности (1,0):

- до 1 года	-0,1
- от 1 года до 5 лет	-0,3
- от 5 до 10 лет	-0,5
- от 10 до 15 лет	-0,7
- от 15 до 20 лет	-0,8
- от 20 до 25 лет	-0,9
- свыше 25 лет	-1,0

3.7.3. Объём выполняемых работ (1,5)

- выполнение обязанностей за пределами основного места работы	-0,4
- инициативность	-0,3
- монотонность	-0,3
площадь здания (помещений)	
- более 500 кв. м.	-0,4
- до 500 кв. м.	-0,2
- дополнительные нагрузки	-0,1

3.8. Критерии установления повышающего коэффициента машинисту котельной, оператору котельной:

3.8.1. Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей (0,5):

- высшее образование	-0,5
- среднее профессиональное образование	-0,4
- начальное профессиональное образование	-0,3
- среднее общее образование	-0,2
- основное общее образование	-0,1

3.8.2. Опыт работы в занимаемой должности (1,0):

- до 1 года	-0,1
- от 1 года до 5 лет	-0,3
- от 5 до 10 лет	-0,5
- от 10 до 15 лет	-0,7
- от 15 до 20 лет	-0,8
- от 20 до 25 лет	-0,9
- свыше 25 лет	-1,0

3.8.3. Объем выполняемых работ (1,5)

общая площадь здания	
- более 500 кв. м.	-0,4
- до 500 кв. м.	-0,2
вид отопления	
- уголь	- 0,4
- электродотел	- 0,3
- дополнительные нагрузки	-0,1
- инициативность	-0,3
- монотонность	-0,3

4. Порядок прекращения применения повышающего коэффициента

4.1. Повышающие коэффициенты не применяются по истечении срока их действия или при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для их установления.

4.2. Основанием для изменения (отмены) повышающего коэффициента служит приказ директора Учреждения.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью на 9 (*девять*)
листах.

Директор МБУК ЦКС УГО

М.В. Болтенко
М.В. Болтенко

