

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

Т.М. Иванникова

«31» мая 20 17 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУК ЦКС УГО

М. В. Болтенко

«31» мая 20 17 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении персональных повышающих коэффициентов
работникам муниципального бюджетного учреждения культуры
«Централизованная клубная система» Уссурийского городского
округа

г. Уссурийск
2017

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано на основании Решения Думы Уссурийского городского округа от 20.12.2013 №839-НПА и изменений внесённых в него по Решению Думы Уссурийского городского округа Приморского края от 29.08.2014 №949-НПА, Положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная клубная система» Уссурийского городского округа», утвержденного приказом директора от 25.05.2017 № 83, которое определяет порядок установления персональных повышающих коэффициентов к окладам работников МБУК ЦКС УГО.

Применение персональных повышающих коэффициентов образует новые оклады.

2. Порядок установления персональных повышающих коэффициентов

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом квалификационного и профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, опыта работы по занимаемой должности, сложности и объема выполняемой работы.

Решение об установлении персональных повышающих коэффициентов и их размере принимается директором в отношении конкретного работника.

Размеры персонального повышающего коэффициента: 1,1 – 3.

При совокупности баллов - не менее 1,1 и не более 3.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются на 6 месяцев приказом директора МБУК ЦКС УГО.

В зависимости от результатов трудовой деятельности работника, размер повышающего коэффициента к окладу может быть изменен.

3. Критерии установления повышающего коэффициента

3.1. Критерии установления повышающего коэффициента начальникам (заведующим) отделов, менеджеру по культурно-массовому досугу, режиссёру-постановщику отдела культурно-досуговой деятельности, методисту, главному энергетiku, инженеру по ремонту, специалисту по охране труда, программисту, юрисконсульту, экономисту, бухгалтеру, специалисту по кадрам, делопроизводителю, документоведу, секретарю:

3.1.1.Профессиональная подготовка (1,0):

- | | |
|--|------|
| – высшее образование | -1,0 |
| – среднее профессиональное образование | -0,8 |

- начальное профессиональное образование и специальная подготовка по установленной программе – 0,7

3.1.2.Сложность, важность выполняемой работы (0,5):

- применение в работе современных форм и методов организации труда –0,5

3.1.3.Степень самостоятельности –0,2

3.1.4.Уникальность (0,2):

- умение работать с людьми, коммуникабельность, высокий уровень исполнительской дисциплины, периодическое повышение квалификации, повышение авторитета и формирование позитивного имиджа учреждения – 0,2

3.1.5.Особые условия (1,1):

- дополнительная внеплановая работа –0,1
- продуктивность (КПД) –0,1
- монотонность –0,1
- интеллектуальные, зрительные нагрузки –0,2
- инициативность –0,1
- инновационность (внедрение в работу инновационных форм деятельности) –0,5

3.2. Критерии установления повышающего коэффициента заведующим обособленных структурных подразделений:

3.2.1.Профессиональная подготовка (1,0):

- высшее образование –1,0
- среднее профессиональное образование –0,8
- начальное профессиональное образование и специальная подготовка по установленной программе, либо практический опыт работы в соответствующих должностях более пяти лет при отсутствии образования, соответствующего квалификационным требованиям –0,7

3.2.2.Сложность, важность выполняемой работы (отнесение к группе по оплате труда) (0,6):

- 1 группа оплаты труда – 0,6

- 2 группа оплаты труда - 0,5
- 3 группа оплаты труда - 0,4
- 4 группа оплаты труда - 0,3
- не имеет группы - 0

3.2.3.Степень самостоятельности -0,2

3.2.4.Уникальность (0,1):

- умение работать с людьми, коммуникабельность, высокий уровень исполнительской дисциплины, периодическое повышение квалификации, повышение авторитета и формирование позитивного имиджа учреждения - 0,1

3.2.5.Особые условия (1,1):

- дополнительная внеплановая работа -0,1
- продуктивность (КПД) -0,1
- интеллектуальные, зрительные нагрузки -0,1
- инициативность -0,1
- организация культурно-досуговой деятельности за пределами основного рабочего места - 0,1
- участие в школе повышения квалификации - 0,1
- инновационность (внедрение в работу инновационных форм деятельности) - 0,5

3.3. Критерии установления повышающего коэффициента художественным руководителям:

3.3.1.Профессиональная подготовка (1,0):

- высшее образование -1,0
- среднее профессиональное образование -0,8
- начальное профессиональное образование и специальная подготовка по установленной программе - 0,7
- практический опыт работы в соответствующих должностях более пяти лет при отсутствии образования, соответствующего квалификационным требованиям -0,6

3.3.2.Сложность, важность выполняемой работы (отнесение к группе по оплате труда) (0,4):

- 1 группа оплаты труда - 0,4

- 2 группа оплаты труда - 0,3
- 3 группа оплаты труда - 0,2
- 4 группа оплаты труда - 0,1
- не имеет группы - 0

3.3.3.Степень самостоятельности - 0,2

3.3.4.Уникальность (0,2):

- умение работать с людьми, коммуникабельность, высокий уровень исполнительской дисциплины, периодическое повышение квалификации, повышение авторитета и формирование позитивного имиджа учреждения - 0,2

3.3.5.Особые условия (1,2):

- дополнительная внеплановая работа -0,1
- продуктивность (КПД) -0,1
- интеллектуальные, зрительные нагрузки -0,1
- организация культурно-досуговой деятельности за пределами основного рабочего места - 0,1
- участие в школе повышения квалификации - 0,1
- инициативность -0,2
- инновационность (внедрение в работу инновационных форм деятельности) -0,5

3.4. Критерии установления повышающего коэффициента хормейстеру, балетмейстеру – постановщику, балетмейстеру, аккомпаниатору, аккомпаниатору-концертмейстеру, звукооператору, звукорежиссёру, режиссёру-постановщику, режиссёру массовых представлений, художнику-постановщику, руководителю кружка, концертмейстеру, культорганизатору:

3.4.1.Профессиональная подготовка (1,0):

- высшее образование -1,0
- среднее профессиональное образование -0,8
- начальное профессиональное образование и специальная подготовка по установленной программе, при отсутствии образования, соответствующего квалификационным требованиям -0,7

3.4.2.Сложность, важность выполняемой работы (0,5):

- применение в работе современных форм и методов организации труда, разработка новых программ, работа с талантливыми детьми -0,5

3.4.3.Степень самостоятельности -0,2

3.4.4.Уникальность (0,2):

- умение работать с людьми, коммуникабельность, высокий уровень исполнительской дисциплины, периодическое повышение квалификации, повышение авторитета и формирование позитивного имиджа учреждения -0,2

3.4.5.Особые условия (1,1):

- дополнительная внеплановая работа -0,1
- продуктивность (КПД) -0,1
- работа с коллективом, имеющим звание «Заслуженный», «Народный», «Образцовый» -0,1
- инициативность -0,3
- инновационность (внедрение в работу инновационных форм деятельности) -0,5

3.5. Критерии установления повышающего коэффициента костюмеру:

3.5.1.Профессиональная подготовка (1,0):

- высшее образование (по направлению деятельности) -1,0
- среднее профессиональное образование -0,8
- начальное профессиональное образование -0,7
- практический опыт работы в соответствующих должностях более пяти лет при отсутствии образования, соответствующего квалификационным требованиям -0,6

3.5.2.Сложность, важность выполняемой работы (0,5):

количество клубных формирований в обособленном структурном подразделении

- более 20 - 0,5
- от 16 до 20 - 0,3
- от 10 до 16 - 0,1
- до 10 - 0,05

3.5.3.Степень самостоятельности - 0,3

3.5.4.Особые условия (1,2):

- инициативность -0,1
- продуктивность (КПД) -0,2
- дополнительная внеплановая работа -0,2
- работа с коллективом, имеющим звание «Заслуженный», «Народный», «Образцовый» -0,2
- участие в конкурсах различного уровня по своему направлению деятельности -0,5

3.6. Критерии установления повышающего коэффициента водителю:

3.6.1.Профессиональная подготовка (1,0):

наличие водительской категории

- категории В, С, D - 1,0
- категории В, С или В, D -0,8

3.6.2.Сложность, важность выполняемой работы - 0,4

3.6.3.Исполнительность (0,8):

- содержание автомобиля в исправном техническом и санитарном состоянии- 0,4
- своевременность осуществления плановых выездов - 0,4

3.6.4.Особые условия (0,8):

- отсутствие нарушений правил дорожного движения - 0,4
- проведение мелкого текущего ремонта собственными силами - 0,3
- инициативность -0,1

3.7. Критерии установления повышающего коэффициента заведующему хозяйством:

3.7.1.Профессиональная подготовка (1,0):

- высшее образование -1,0
- среднее профессиональное образование -0,8
- начальное профессиональное образование -0,5

- практический опыт работы в соответствующих должностях более пяти лет при отсутствии образования, соответствующего квалификационным требованиям -0,3

3.7.2.Сложность, важность выполняемой работы (0,5):

- применение в работе современных форм и методов организации труда, работа на сложных и ответственных участках -0,5

3.7.3.Степень самостоятельности -0,3

3.7.4.Особые условия (1,2):

- качественный результат труда -0,2
- дополнительная внеплановая работа -0,5
- инициативность -0,5

3.8. Критерии установления повышающего коэффициента рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (КОиРЗ):

3.8.1.Сложность, важность выполняемой работы (0,6):

площадь здания (помещений)

- более 500 кв. м. - 0,6
- до 500 кв. м. - 0,5

3.8.2. Применение в работе современных форм и методов организации труда, работа на сложных и ответственных участках -0,6

3.8.3.Содержание помещений в исправном техническом состоянии, в соответствии с нормами СанПиНа - 0,5

3.8.4.Уникальность (0,5):

- высокий уровень исполнительской дисциплины, повышение авторитета и формирование позитивного имиджа учреждения - 0,5

3.8.5. Степень самостоятельности (0,2):

- самостоятельность в принятии решений по направлению деятельности - 0,2

3.8.6.Особые условия (0,6):

- дополнительная внеплановая работа - 0,1

- инициативность -0,5

3.9. Критерии установления повышающего коэффициента уборщику помещений:

3.9.1.Сложность, важность выполняемой работы (0,6):

площадь здания (помещений)

- более 500 кв. м. - 0,6
- до 500 кв. м. - 0,5

3.9.2. Применение в работе современных форм и методов организации труда, работа на сложных и ответственных участках -0,6

3.9.3.Содержание помещений в исправном техническом состоянии, в соответствии с нормами СанПиНа - 0,5

3.9.4.Уникальность (0,4):

- высокий уровень исполнительской дисциплины, повышение авторитета и формирование позитивного имиджа учреждения - 0,4

3.9.5. Степень самостоятельности - 0,3

3.9.6.Особые условия (0,6):

- дополнительная внеплановая работа - 0,1
- инициативность -0,5

3.10 . Критерии установления повышающего коэффициента сторожу (вахтеру), дворнику:

3.10.1.Сложность выполняемой работы (0,6):

общая площадь здания, территории

- более 500 кв. м. - 0,6
- до 500 кв. м. - 0,5

3.10.2. Работа на ответственных участках - 0,2

3.10.3. Применение в работе современных форм и методов труда - 0,2

3.10.4.Исполнительность - 0,6

3.10.5.Степень самостоятельности - 0,6

3.10.6. Особые условия (0,8):

- дополнительная внеплановая работа - 0,3
- инициативность - 0,5

3.11. Критерии установления повышающего коэффициента машинисту котельной, оператору котельной:

3.11.1. Сложность выполняемой работы (0,9):

общая площадь здания

- более 500 кв. м. - 0,6
- до 500 кв. м. - 0,5

вид отопления

- уголь - 0,3
- электрокотел - 0,2

3.11.2. Исполнительность - 0,4

3.11.3. Степень самостоятельности - 0,6

3.11.4. Особые условия (1,1):

- дополнительная внеплановая работа - 0,6
- инициативность - 0,5

4. Порядок прекращения применения повышающего коэффициента

4.1. Повышающий коэффициент не применяются по истечении срока его действия или при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для его установления.

4.2. Основанием для изменения (отмены) повышающего коэффициента служит приказ директора Учреждения.

Всего прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 10

(десять штук)

лист.

Директор МБУК ЦКС УГО

С.В. Волгеник

М.П. Волгеник

М.П.

